



Université de la Manouba
Etablissement : Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises
Licence en sciences de gestion, parcours gestion des ressources humaines

1. Objectifs du diplôme

La licence en Gestion des ressources humaines forme les chefs de personnel et les responsables en ressources humaines dans des entreprises et toute autre institution, en préparant la paie et en gérant les relations sociales, en valorisant les carrières des employés et en les aidant à évoluer dans leur métier, notamment à travers les actions de formation.

La formation vise à acquérir des compétences en matière de sciences de gestion, et plus particulièrement la gestion des ressources humaines et le droit du travail. Les diplômés de cette licence seront capables de gérer le processus de recrutement et de paie en entier, les actions sociales nécessaires à la motivation du personnel tout en maîtrisant les règles du droit de travail dans la gestion des contrats et des relations sociales.

2. Objectifs spécifiques

Cette formation permet aux étudiants d'acquérir les compétences nécessaires pour assister la Direction des Ressources humaines dans la réalisation des missions stratégiques et opérationnelles relevant de la fonction et tournant autour des domaines suivants : recrutement du personnel, gestion des carrières et développement des RH, gestion administrative du personnel, gestion de la paie, communication et information RH.

3. Acquis d'apprentissages

A la fin de la formation, les étudiants doivent être capables de :

Connaissances (savoir) :

- **Connaitre l'entreprise dans son fonctionnement**
- **Connaitre les parties prenantes de la fonction RH**
- **Connaitre les fondements juridiques de la GRH (Droit social : droit de la protection sociale et droit du travail)**
- **Connaitre les techniques des principales fonctions de la GRH (recrutement, formation, gpec, rémunération, communication)**
- **Connaitre les défis et les contraintes de la GRH**
- **Maitriser les outils bureautiques (traitement de texte, tableur, ...) et un logiciel de gestion des ressources humaines**

Aptitudes (savoir-faire) :

- **Suivre et mettre à jour les dossiers individuels des salariés**
- **Réaliser les déclarations réglementaires**
- **Collecter les besoins en formation du personnel et aider à la réalisation du plan de formation**
- **Elaborer et actualiser les supports de suivi et de GRH (bilan social, tableaux de bord sociaux, grilles de salaires, grille d'évaluation, plannings des congés, ...)**
- **Animer le processus d'évaluation**
- **Renseigner le personnel sur la législation sociale et les spécificités de la structure**

- Accueillir les nouveaux salariés et favoriser leur intégration dans la structure
- Saisir les éléments de la paie et contrôler les bulletins de salaires
- Effectuer le suivi administratif d'opérations de GRH (recrutement, formation, mobilité, retraite et prévoyance)

Attitudes (savoir-être) :

- Prendre des initiatives pour réaliser des idées créatives
- S'engager activement et être responsable dans la mise en œuvre du projet pour atteindre les objectifs fixés
- Faire preuve de compétences relationnelles
- Démontrer une capacité à travailler à la fois individuellement et en équipe

4. [Programme de la formation :](#)

Semestre – 1 – Tronc commun en Sciences de gestion et Sciences Comptables

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)	Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentielle				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
				Cours	TD	TP	Autres	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte

1	UE : Principes de gestion	UEF110	ECUEF111	Principes de gestion 1	42	21			5	5	2.5	2.5		X
2	UE : Comptabilité	UEF120	ECUEF121	Comptabilité Financière 1	42	21			5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Principes d'économie	UEF130	ECUEF131	Microéconomie	42	21			5	5	2.5	2.5		X
4	UE : Mathématique	UEF140	UCUEF141	Mathématique 1	42	21			5	5	2.5	2.5		X
5	UE : Droit et Calculs Financiers	UEF150	UCUEF151	Introduction au Droit	42				2	5	1	2.5		X
			UCUEF152	Mathématiques Financières	21	21			3		1.5			
6	UE : Langue et informatique	UET110	ECUET111	Préparation aux certifications d'anglais 1	21				2	5	1			X
			ECUET112	C2I niveau 1	21				3		1.5			
TOTAL					273	105			30	30	15			

Semestre – 2 – Tronc commun en Sciences de gestion et Sciences Comptables

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentes				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
					Cours	TD	TP	Autres	EC UE	UE	ECU E	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Principe de Gestion	UEF21 0	ECUEF2 11	Principe de Gestion 2	42	21			5	5	2,5	2,5		X
2	UE : Comptabilité	UEF22 0	ECUEF2 21	Comptabilité Financière 2	42	21			5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Mathématique	UEF23 0	ECUEF2 31	Mathématique 2	42	21			5	5	2,5	2,5		X
4	UE : Statistique	UEF24 0	ECUEF2 41	Statistiques Descriptives et Probabilités	42	21			5	5	2,5	2,5		X

5	UE : Macroéconomie et Droit	UEF250	ECUEF251	Macroéconomie	42				3	5	1.5	2.5		X
			ECUEF252	Droit des Sociétés Commerciales	42				2		1			X
6	UE : Langue et informatique	UET210	ECUET211	Préparation aux certifications d'anglais 2	21				2	5	1	2.5		X
			ECUET212	C2I niveau 2	21				3		1.5			X
TOTAL					294	84			30	30	15	15		

Semestre – 3 – Tronc commun en Sciences de gestion

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentielle				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
					Cours	TD	TP	Autres	EC UE	UE	ECU E	UE	Contr ôle conti nu	Régi me mixt e
1	UE : Management	UEF31 0	ECUEF3 11	Fondamentaux du Management	42	21			5	5	2.5	2.5		X
2	UE : Comptabilité de gestion	UEF32 0	ECUEF3 21	Comptabilité de gestion	42	21			5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Marketing	UEF33 0	ECUEF3 31	Fondamentaux du Marketing	42	21			5	5	2.5	2.5		X
4	UE : Activité Pratique	UEF34 0	UEF341	Journées d'études thématiques et visites d'entreprise	21				5	5	2.5	2.5	X	

5	UE : Langue et soft skills	UET310	ECUET311	Anglais des affaires 1	21				2	5	1	2.5		X
			ECUET312	Compétences entrepreneuriales 1	21				3		1.5		X	
6	UE : Fiscalité et Statistiques	UEO310	ECUEO311	Fiscalité	42	21			3	5	1,5	2.5		X
			ECUEO312	Statistiques Inférentielle	42	21			2		1		X	
TOTAL					273	105			30	30	15	15		

Semestre – 4 – Tronc commun en Sciences de gestion

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentielle				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
					Cours	TD	TP	Autres	EC UE	UE	ECU E	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Gestion des Ressources Humaines	UEF41 0	ECUEF4 11	Fondamentaux de la GRH	42	21			5	5	2.5	2.5		X
2	UE : Finance	UEF42 0	ECUEF4 21	Diagnostic Financier	42	21			5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Gestion de la Production	UEF43 0	ECUEF4 31	Gestion de la Production	42	21			5	5	2.5	2.5		X
4	UE : Activité Pratique	UEF44 0	ECUEF4 41	Méthodologie d'Elaboration d'un Rapport de Stage	21				5	5	2.5	2.5	X	
5	UE : Langue et soft skills	UET41 0	ECUET4 11	Anglais des affaires 2	21				2	5	1	2.5		X

			ECUET4 12	Compétences entrepreneuriales 2	21				3		1.5			X
6	UE : Ouverture sur l'environnement économique, financier et sociétal de l'entreprise	UEO41 0	ECUEO4 11	Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)	42	21			3	5	1.5	2.5		X
			ECUEO4 11	Introduction aux marchés de capitaux										
			ECUEO4 12	Economie monétaire	42	21			2	1				
			ECUEO4 12	Economie managériale										
			ECUEO4 12	Sciences politiques										
TOTAL					273	10 5			30	30	15	15		

Semestre – 5 – Parcours GRH

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentes				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
		UEF	ECUE		Cours	TD	TP	Autres	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Théories des organisations	UEF 510	ECUE F511	Théories des organisations	42				4	4	2	2		X
2	UE : Psychosociologie des organisations	UEF 520	ECUE F521	Psychosociologie des organisations	42	21			5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Droit et Management de la Qualité	UEF 530	ECUE F531	Droit du travail	42				3	6	1.5	3		X
			ECUE F532	Management de la qualité et certification	42				3		1.5			
4	UE : Activité Pratique	UEF 540	ECUE F541	Etudes de cas en GRH	42				5	5	2.5	2.5	X	

5	UE : Langue et soft skills	UET 510	ECUE T511	Anglais appliqué aux RH	21				2	5	1	2.5		X
			ECUE T512	Compétences entrepreneuriales 3	21				3		1.5		X	
6	<p>UEO : Compétences spécifiques du manager RH</p> <p>L'étudiant choisira une option parmi les deux proposées (ECUEO512); L'étudiant choisira une option parmi les deux proposées (ECUEO512)</p>	UEO 510	ECUE O511	Communication interne et dialogue social	42	21			3	5	1.5	2.5		X
			ECUE O512	Habiletés de direction et leadership										
			ECUE O512	Economie du travail	42	21			2		1			
TOTAL					336	63			30	30	15	15		

Semestre – 6 – Parcours GRH

N°	Unité d'enseignement (UE) / Compétences	Code de l'UE (Fondamentale / Transversale / Optionnelle)		Elément constitutif d'UE (ECUE)	Volume des heures de formation présentes				Nombre de Crédits accordés		Coefficients		Modalité d'évaluation	
					Cours	TD	TP	Autres	ECUE	UE	ECUE	UE	Contrôle continu	Régime mixte
1	UE : Pratiques de GRH	UEF610	ECUEF611	Pratiques de GRH	42	21			5	5	2.5	2.5		X
2	UE : Management stratégique des RH	UEF620	ECUEF621	Management stratégique des RH	42	21			5	5	2.5	2.5		X
3	UE : Droit et Système d'Information	UEF630	ECUEF631	Droit de la sécurité sociale	42				3	5	1.5	2.5		X
			ECUEF632	Systèmes d'information	21				2		1			
4	UE : Activité Pratique	UEF640	ECUEF641	Mini mémoire ou Projet Tutoré	0				5	5	2.5	2.5		X
5	UE : Langue et informatique	UET610	ECUET611	Techniques de communication et de rédaction en français	21				2	5	1	2.5		X

			ECUET 612	Logiciel de GRH	21				3		1.5			X
6	UEO : MANAGEMENT ET PILOTAGE DES RH L'étudiant choisira une option parmi les deux proposées (ECUEO612); ¹ L'étudiant choisira une option parmi les deux proposées (ECUEO612)	UEO61 0	ECUEO 611	Audit et diagnostic social	42	21			3		1.5			X
			ECUEO 612	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)	42	21			5	1	2.5			
			ECUEO 612	Bien être et santé au travail								2		
TOTAL					273	84			30	30	15	15		

Débouchés académiques

Les diplômés distingués de la licence en management auront la possibilité de poursuivre des études approfondies et pointues dans le cadre d'un mastère professionnel ou de recherche, puis une thèse de doctorat dans l'ISCAE ou dans une autre institution universitaire en Tunisie ou à l'étranger.

Nous précisons que l'ISCAE offre trois parcours de masters professionnels destinés aux diplômés distingués de la licence en management: le master professionnel en ingénierie des ressources humaines, le master professionnel de veille et intelligence compétitive (en partenariat avec l'ESEN), le master professionnel en contrôle de gestion et business intelligence, et le master professionnel de management public et gouvernance territoriale, de surcroît à un master de recherche en management des organisations.

Débouchés professionnels (à vérifier car je les ai copiés de l'université centrale)

Le contenu pédagogique de la licence permet aux étudiants d'être rapidement opérationnels et prédisposés à exercer les métiers ci-dessous :

- Responsable des ressources humaines
 - Chargé de recrutement
 - Outplacer
 - Responsable de développement RH
 - Responsable des formations
 - Responsable des relations sociales
 - Gestionnaire de Paie.