

Université de la Manouba
Etablissement : Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises
Master professionnel en Ingénierie des ressources humaines

Ingénierie des ressources humaines			التصرف في الموارد البشرية						
1ère année		Élément constitutif	Cours	Crédits		Coefficients			
U01	Fondamentale	200	comportement organisationnel	42	3	7	1,5	3,5	Régime mixte
		204	théorie des organisations appliquées au MRH	42	4		2		Régime mixte
U02	Fondamentale	203	stratégie et politiques RH	42	4	7	2	3,5	Régime mixte
		208	management des systèmes d'information RH	42	3		1,5		Régime mixte
U03	Transversale	207	Anglais des affaires	21	2	6	1	3	Régime mixte

		209	Développement personnel et communication interpersonnelle en milieu d'affaires	42	4		2		Régime mixte
U04	Transversale	201	Leadership et coaching	42	4	6	2	3	Régime mixte
		206	TIC, logiciels et progiciels RH	21	2		1		Régime mixte
U05	Fondamentale	202	Ethique du DRH et management des équipes	42	4	4	2	2	Régime mixte
U06	Transversale	205	Evaluation des compétences, des performances et diagnostic social	42	4	7	2	3,5	Régime mixte

		215	Résolution des problèmes et gestion de projet	42	3		1,5		Régime mixte
U07	Transversale	217	Communication interne et Marketing RH	42	3	5	1,5	2,5	Régime mixte
		216	Communication en an	21	2		1		Régime mixte
U08	Fondamentale	213	droit de la sécurité sociale	21	2	6	1	3	Régime mixte
		212	Droit du travail	42	4		2		Régime mixte
U09	Fondamentale	211	Economie des ressources humaines et de la diversité	42	4	6	2	3	Régime mixte
		210	Gestion des relations professionnelles	21	2		1		Régime mixte

U10	Fondamentale	219	gestion du temps et du stress	21	2	6	1	3	Régime mixte
		214	management interculturel et culture organisationnelle	42	4		2		Régime mixte
2ème année			Élément constitutif	Cours	Crédits	Coefficients			
U01	Fondamentale	401	Ingénierie RH à l'international	42	3	7	1,5	3,5	Régime mixte
		408	Gestion des conflits et techniques de négociation	42	4		2		Régime mixte
U02	Fondamentale	406	GPEC	42	4	6	2	3	Régime mixte
		405	Gestion des rémunérations	21	2		1		Régime mixte
U03	Fondamentale	403	Ingénierie du recrutement et de la formation	42	4	4	2	2	Régime mixte

U04	Fondamentale	407	Psychologie du travail et sociologie des organisations	42	4		2		Régime mixte
		410	Diagnostic et management des risques sociaux et analyse de la place de l'humain dans le processus d	42	3	7	1,5	3,5	Régime mixte
U05	Transversale	409	Développement durable et conduite du changement organisationnel personnel et communication interperso	42	4	6	2	3	Régime mixte

		411	Méthodologie de rédaction d'un mémoire de fin d'études	21	2		1	Régime mixte
U06	Fondamentale		stage	0	30		15	Contrôle continu