

## Partenaires

- ↘ Tunisie Telecom
- ↘ Force Management
- ↘ ARFORGHE
- ↘ UTICA
- ↘ ANETI
- ↘ BIAT
- ↘ AGIL
- ↘ SONEDE
- ↘ STEG
- ↘ Orange
- ↘ CC
- ↘ Valeo
- ↘ AZIZA
- ↘ UIB
- ↘ AIR LIQUIDE
- ↘ MG
- ↘ HIKMA



## Chiffres Clés

### TAUX D'INSERTION

- ↘ Promotion 2016 : 90%
- ↘ Promotion 2017 : 90%



[www.iscae.rnu.tn](http://www.iscae.rnu.tn)  
[iscae@iscae.rnu.tn](mailto:iscae@iscae.rnu.tn)

**Mastère professionnel  
en  
Ingénierie des  
Ressources Humaines**



## Finalités de la formation

Ce mastère poursuit 5 objectifs principaux :

- ↘ savoirs fondamentaux en management de l'entreprise dans les domaines de la gestion, du droit et de l'économie ;
- ↘ savoirs fondamentaux et appliqués des différents aspects de l'ingénierie des ressources humaines ;
- ↘ savoir-faire en matière de politique de rémunération, de formation, de recrutement, de développement humain et de gestion administrative du personnel ;
- ↘ savoir-être dans un groupe et dans une organisation pour gérer une équipe de travail et pour faire réaliser des tâches par autrui ;
- ↘ savoir-faire en matière de négociation et de gestion des conflits.

## Accès à la formation

↘ **Licences admises pour l'accès au mastère :**

- licence appliquée en administration des affaires,
- licence appliquée en gestion des ressources humaines,
- licence appliqué en psychologie,
- licence appliquée en droit social,
- licence appliquée en sciences du travail,
- licence fondamentale en gestion.

## Organisation de la formation

Le programme de formation s'étale sur deux ans (trois semestres + un stage professionnel).

A la fin du mastère, les étudiants auront acquis des connaissances de base, des *soft skills* et un apprentissage en situation.

Le premier semestre est destiné à approfondir les connaissances acquises au niveau de la licence ; il prépare les étudiants à acquérir les connaissances nécessaires pour réfléchir sur les nouvelles problématiques de la gestion des ressources humaines qui sont étudiées au deuxième semestre.

Le deuxième semestre prépare les étudiants à maîtriser les fondements et les outils ; leur permettant de développer des méthodologies adaptées à l'ingénierie des ressources humaines.

Le troisième semestre est destiné à la spécialisation et aux aspects opérationnels de la GRH.

Le quatrième semestre est consacré au stage et à la préparation d'un rapport de stage portant sur un sujet précis avec une problématique d'entreprise avec double encadrement : en entreprise et à l'ISCAE.

## Métiers et débouchés professionnels

Ce mastère vise essentiellement à :

- ↘ former des responsables des RH compétents, opérationnels et susceptibles d'agir aussi bien à un niveau national qu'international ;
- ↘ former des conseillers en formation et en management des carrières ;
- ↘ former des conseillers en recrutement susceptibles d'aider les entreprises dans leur quête de compétences et de dynamiser le marché de l'emploi ;
- ↘ former des consultants en gestion des ressources humaines.

Les métiers visés sont essentiellement :

- directeur et responsable des RH,
- consultant en RH, responsable des systèmes d'information RH,
- entrepreneur dans le domaine du recrutement ou de la formation des ressources humaines,
- conseiller en formation et en management des carrières,
- conseiller en recrutement.

## Contact

**Responsable pédagogique:** Mme. Feyrouz

Hendaoui-Ben Tanfous

**Email :** f.hendaoui@gmail.com

**Responsable administratif :** Mme. Hamida

Boularès

**Email :** aloulou.bn@gmail.com

